

Meine Ziele & mein Erfolg im

Veränderungsprozess:

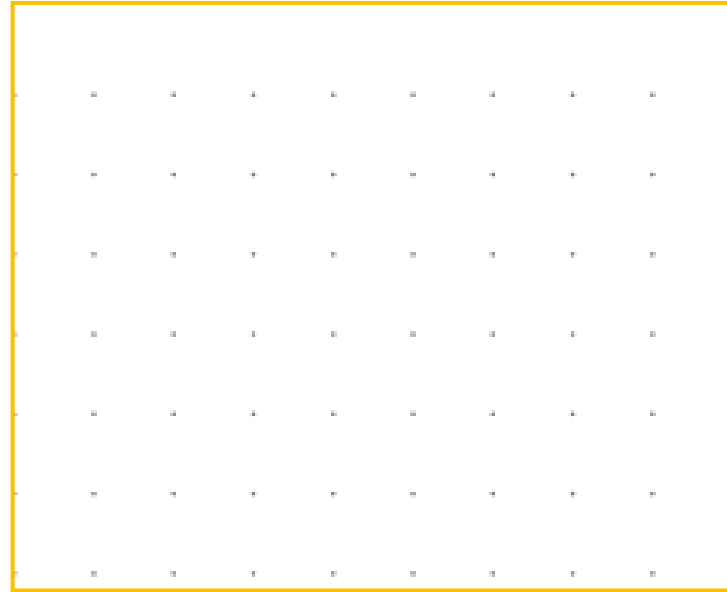
*(Was will ich als Führungskraft mit der Veränderung erreichen?
Woran merke ich, dass ich meine Rolle gut erfülle?)*

Meine Aufgaben & meine Verantwortung:

*(Welche konkreten Aufgaben und Verantwortungen habe ich im
Rahmen der Veränderung? Wo liegt mein Beitrag zum Erfolg?)*

Meine Führungs- & Change Kompetenzen:

*(Welche Kompetenzen helfen mir, Veränderungen erfolgreich zu
gestalten?)*



Erwartungen:

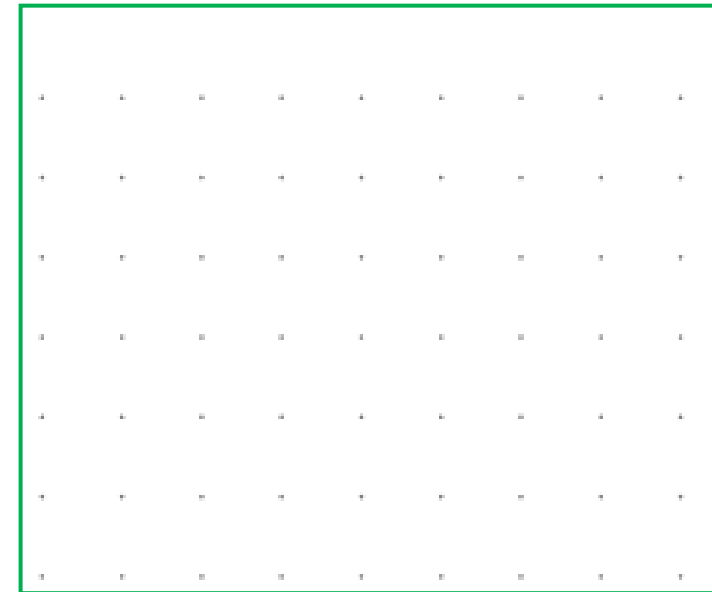
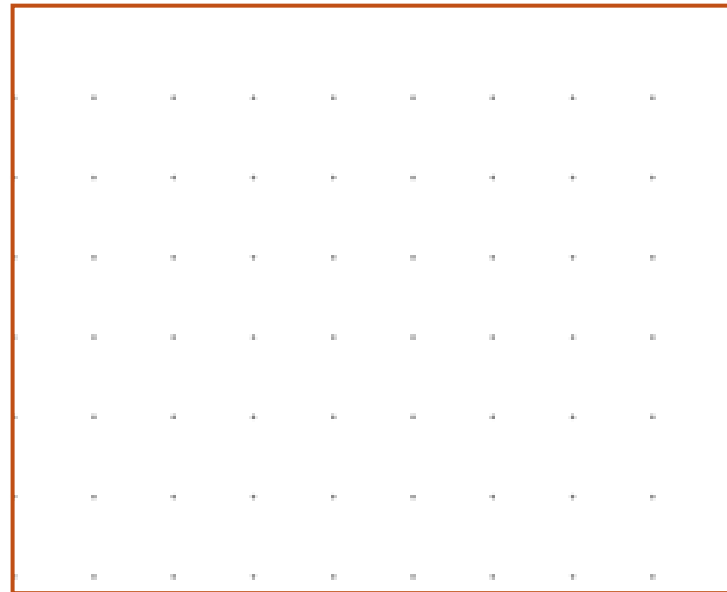
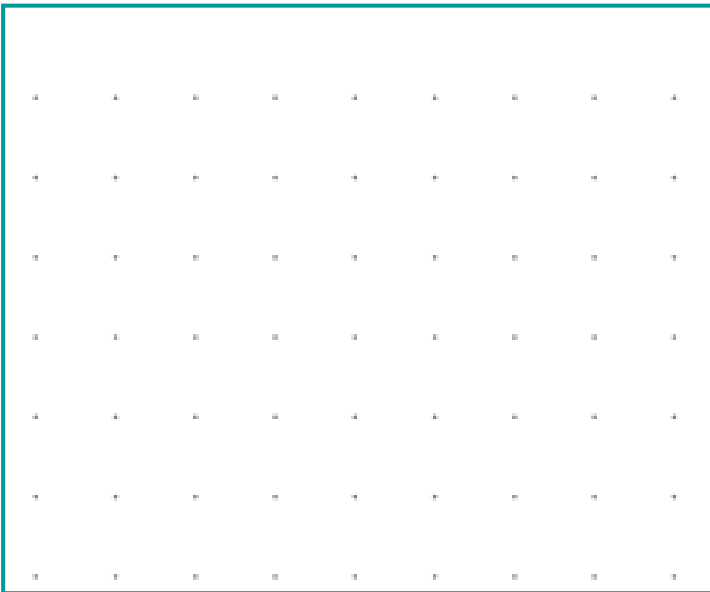
(Was erwarten meine Mitarbeitenden und andere von mir?)

Meine Team- & Stakeholder-Perspektive:

*(Wie geht es meinem Team in der Veränderung? Wer ist
besonders betroffen, wer kann als Unterstützer/in wirken? Wie
halte ich Kontakt zum Team, Projektverantwortlichen,... ?)*

Meine Lern- & Entwicklungsfelder:

*(Wo möchte oder sollte ich mich als Führungskraft
weiterentwickeln? Was fällt mir im Veränderungsprozess noch
schwer?)*



Mein Unterstützungsbedarf:

(Welche Unterstützung wünsche ich mir, um meine Rolle gut erfüllen zu können?)

Grid for notes regarding support needs.

Meine Methoden, Tools & Hilfsmittel:

(Welche Methoden helfen mir, die Veränderung zu steuern und mein Team zu begleiten?)

Grid for notes regarding methods, tools, and aids.

Ideen, Tools, Tipps & Tricks:

- Regelmässige Team-Meetings, Check-Ins & Stimmungsrunden (Mood Tracker Tools)
- Change-Stories
- Retros
- Roadmaps
- Feedbackgespräche
- Quick Guides / Anleitungen erstellen
- Veränderungskurve / 7-Phasen-Modell nach Kübler-Ross
- Warum – Wie – Was / Golden Circle (Simon Sinek)
- Wall of Progress
- Anerkennung & Wertschätzung zeigen
- Vorbild sein
- Peer-Coaching
- Skill-Matrix / Kompetenzblume

Notizen:

Grid for notes, with a green triangle in the bottom right corner.

© 2025
Simona Wöhrle
Masterarbeit
Strategic Design
keine kommerzielle
Nutzung

**Mein Führungs-KOMPASS
im Wandel**

Mein Name:

Welche Veränderung, Projekt, Prozess:

Horizontal lines for notes regarding changes, projects, and processes.

Meine Funktion & Rolle:

*(Welche Rolle nehme ich in diesem Veränderungsprozess ein?
z.B. Betroffene/r, Mitgestalter/in, Lernende/r, Skeptiker/in)*

Horizontal lines for notes regarding function and role.